

## **PANEVĖŽIO RAJONO RAMYGALOS KULTŪROS CENTRAS IEŠKO KOLEGŲ DARBUI SU JAUNIMU**

Jei patinka dinamiškas darbas, esi kūrybiškas, komunikabilus, turi idėjų, nori daryti pokytį visuomenėje ir supranti jaunų žmonių baimes, viltis ir lūkesčius, tai kviečiame pokalbiui. (spauskite čia)

**Pareigybės paskirtis** – vykdyti atvirą ir mobilų darbą su jaunimu rajone, siekiant, kad jauni žmonės taptų sąmoningi, savarankiški, atsakingi už savo ir visuomenės gerovę, teikti jauniems žmonėms individualią pagalbą sudėtingose situacijose, užtikrinti informacijos apie atvirą ir mobilaus darbo su jaunimu sklaidą.

### **Reikalavimai pretendentai:**

Darbuotojas, einantis šias pareigas, turi atitikti šiuos specialiuosius reikalavimus:

- turėti socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos ar edukologijos išsilavinimą arba bet kokio aukštojo mokslo diplomą ir turėti jaunimo darbuotojo sertifikatą;
- turėti bent vienų metų darbo su jaunimu patirtį ar būti dalyvavus tiksliniuose mokymuose, seminaruose, pažintiniuose vizituose, tikslinėse konsultacijose ar kituose renginiuose, skirtuose darbui su jaunimu;
- mokėti bent vieną užsienio kalbą (anglų, prancūzų, vokiečių);
- turėti žinių apie Lietuvos jaunimo politiką ir gebėti vadovautis savo darbe jaunimo politiką reglamentuojančiais teisės aktais (būti susipažinęs su darbo su jaunimu gatvėje, mobiliojo darbo su jaunimu, atvirojo darbo su jaunimu tvarkos aprašu);
- turėti bendravimo ir organizavimo įgūdžių, reikalingų bendradarbiauti su valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų atstovais, jaunimo organizacijomis, neformaliomis jaunimo grupėmis, neorganizuotu jaunimu;
- mokėti dirbti kompiuteriu (*MS Word, MS Excel*, interneto naršykle ir elektroniniu paštu);
- gebėti sklandžiai ir taisyklingai lietuvių kalba reikšti mintis raštu ir žodžiu;
- turėti B kategorijos vairuotojo pažymėjimą ir automobilį;
- būti pareigingam, darbščiam, gebėti kultūringai bendrauti su kolegomis ir klientais.

### **Pareigybės aprašymas**

Šias pareigas einantis darbuotojas vykdo šias funkcijas:

- užmezga kontaktą ir palaiko tvarų ir lygiavertį santykį su jaunais žmonėmis;
- nustato ir įvertina jaunimo poreikius, užtikrina saugią aplinką ir jų realizavimo sąlygas;
- teikia jauniems žmonėms individualią pagalbą sudėtingose situacijose;
- vykdo pirminę prevenciją – atpažįsta rizikingą jauno žmogaus elgesį, poelgius ir imasi veiksmų, siekiant išvengti nepageidaujamų pasekmių;
- dirba su formaliomis ir neformaliomis jaunimo grupėmis, individualiais asmenimis ir bendruomene, taikant atviro darbo su jaunimu principus ir metodus;
- dalyvauja su jaunimu susijusių projektų rengimo ir įgyvendinimo procese;
- organizuoja ir vykdo įvairias prevencines, sveikatingumo, motyvacijos priemones (diskusijos, paskaitos, seminarai, renginiai, varžybos ir kt.) jaunimui;

- teikia prevencines, informavimo, konsultavimo, socialinių ir gyvenimo įgūdžių ugdymo, sociokultūrinės ir kitas su jauno žmogaus ugdymu susijusias paslaugas;
- dalijasi gerąja patirtimi su kitais specialistais jaunimo politikos įgyvendinimo srityje;
- organizuoja projektus, mokymus, seminarus, renginius, skatinančius socialinių partnerių bendradarbiavimą, kartu vykdomų veiklų koordinavimą;
- bendradarbiauja su neformaliomis jaunimo grupėmis, socialiniais partneriais;
- rengia informacinę-vizualinę medžiagą atviro jaunimo centro renginiams, veikloms pristatyti;
- dalyvauja planuojant Atviro jaunimo centro veiklą, numatant veiklos tikslus, uždavinius, įsivertinant vykdomos veiklos poveikį ir rezultatus, teikia informaciją apie savo planuojamą veiklą, atsižvelgdamas į jaunų žmonių ir visuomenės poreikius bei konkrečios padėties analizę;
- rengia ir laiku teikia savo vykdomos veiklos ataskaitas.

**Darbo krūvis** – pilnu ar puse etato.

( Dirbsite tris popietes Panevėžio rajone numatytose vietose, kitas laikas pagal darbo krūvį Ramygalos atvirame centre. Darbas komandoje)

Specialisto - jaunimo darbuotojo pareigybės lygis – **A2 (neterminuota sutartis)**.

**Pareiginės algos koeficientas** – 1 -1,04 (gali kisti priklausomai nuo patirties, išsilavinimo).

Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas vadovaujantis 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymu su vėlesniais pakeitimais, priklausomai nuo darbo stažo ir kvalifikacinės kategorijos.

**Pretendentas privalo pateikti šiuos dokumentus:**

1. prašymą leisti dalyvauti atrankoje;
2. asmens tapatybę patvirtinantį dokumentą ir jo kopiją;
3. išsilavinimą patvirtinantį dokumentą ir jo kopiją;
4. gyvenimo aprašymą;
5. motyvacinį laišką;
6. galima pateikti buvusių darbdavių rekomendacijas.

Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas vadovaujantis 2017 m. sausio d. Nr. XIII-198 Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymu su vėlesniais pakeitimais, priklausomai nuo darbo stažo ir kvalifikacinės kategorijos.

**Dokumentai priimami iki 2025 m. sausio 24 d.** darbo dienomis I-IV nuo 10 iki 18.00 val., V- 8-15.45 (adresu: Ramygalos g. 18, Panevėžys).

**Dokumentų pateikimo variantai:**

- asmeniškai atrankos organizatoriui (Panevėžio rajono Ramygalos kultūros centras, Vadoklių g. 14, Ramygala);
- registruotu laišku: Panevėžio rajono Ramygalos kultūros centras, Vadoklių g. 14, Ramygala , LT-38261;
- elektroniniu paštu ramygaloskc@gmail.com

Dokumentų originalai pateikiami atrankos dieną ir patikrinus grąžinami pretendentui.

**Pretendentų atrankos būdas** – pokalbis. Apie numatomą pokalbio laiką kandidatai bus informuoti asmeniškai.

Daugiau informacijos tel. *+370 61565297* arba elektroniniu paštu [ramygaloskc@gmail.com](mailto:ramygaloskc@gmail.com)